

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

Pregão Presencial

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
(FUNDAMENTAÇÃO)**

As planilhas de composição de custos e formação de preços são meramente estimativas, cabendo ao licitante preenchê-las e apresentá-las, em conformidade com a sua realidade e com o previsto no Edital 001/2021.

| <b>SERVIÇOS DE TÉCNICO EM MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA</b>   |   |                       |                    |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2020/2021. Registro no MTE: BA000122/2020</b>   |   |                       |                    |
| <b>Módulo 1 - Remuneração</b>   |   |                       |                    |
| <b>I</b>  | <b>Composição da Remuneração</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Salário Base<br>(Cláusula Terceira da CCT.)   |                       | 1.100,00           |
|   | <b>Total da Remuneração</b>   |                       | <b>1.100,00</b>    |
| <b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |   |                       |                    |
| <b>2.1</b>  | <b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário<br>(Valor referente a 1/12 x Remuneração.)  | 8,33%                 | 91,67              |
| B   | Adicional de Férias<br>(Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)   | 2,78%                 | 30,56              |
| <b>Subtotal (R\$)</b>   |   |                       | <b>122,22</b>      |
|   | Incidência de 2.2   | 36,80%                | 44,98              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |                       | <b>167,20</b>      |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b> |   |                       |                    |
| <b>2.2</b>  | <b>Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>                   | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | INSS<br>(Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)  | 20,00%                | 220,00             |
| B   | Salário Educação<br>(Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)  | 2,50%                 | 27,50              |
| C   | SAT<br>(Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.)  | 3,0%                  | 33,00              |
| D   | SESC ou SESI<br>(Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)  | 1,50%                 | 16,50              |
| E   | SENAI - SENAC<br>(Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC). | 1,00%                 | 11,00              |
| F   | SEBRAE<br>(Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)   | 0,60%                 | 6,60               |
| G   | INCRA<br>(Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)                                  | 0,20%                 | 2,20               |
| H   | FGTS<br>(Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.)  | 8,00%                 | 88,00              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   | <b>36,80%</b>         | <b>404,80</b>      |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>2.3</b>  | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|  |   |          |                    |
|--|---|----------|--------------------|
| A  | Transporte<br>(Valor da tarifa R\$ 3,78 para uso com cartão. Decreto Municipal Feira de Santana 11.406, de 10/1/2020.)  |          | 100,32             |
| B  | Auxílio Refeição/Alimentação<br>(Cláusula 13ª da CCT - Valor do vale alimentação: 29,00, com desconto de R\$ 1,00 para os funcionários que recebem o piso.)                                   |          | 616,00             |
| C  | Auxílio Saúde<br>(Cláusula 14ª da CCT, para funcionários que recebem o piso da categoria, a empresa deve pagar 85% do plano de saúde, que deve ter um valor de mercado mínimo de R\$ 200,00.) |          | 170,00             |
| <b>Total (R\$)</b>   |   |          | <b>886,32</b>      |
| <b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>                                   |   |          |                    |
| <b>2</b>   | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>  |          | <b>Valor (R\$)</b> |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias   |          | 167,20             |
| 2.2  | Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)   |          | 404,80             |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários  |          | 886,32             |
| <b>Total (R\$)</b>   |   |          | <b>1.458,32</b>    |
| <b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>   |   |          |                    |
| <b>3</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>   | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso prévio indenizado<br>(Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)   | 0,417%   | 4,58               |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 0,417% do aviso prévio indenizado)   | 0,033%   | 0,37               |
| C  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)  | 0,160%   | 1,96               |
| D  | Aviso prévio trabalhado<br>(Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses. Valor deve ser reduzido a 0,194% a partir do segundo ano de contrato.)    | 1,944%   | 21,39              |
| E  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 1,944% do aviso prévio trabalhado)  | 0,716%   | 7,87               |
| F  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)   | 3,200%   | 39,11              |
| <b>Total (R\$)</b>   |   |          | <b>75,28</b>       |
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |   |          |                    |
| <b>Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3</b> |   |          |                    |
| Módulo 1 - Remuneração   |   |          | 1.100,00           |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   |   |          | 1.458,32           |
| Acréscimo das Férias com incidência do 2.2   |   |          | 125,40             |
| Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação   |   |          | -716,32            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão  |   |          | 75,28              |
| <b>BCCS</b>  |   |          | <b>2.042,68</b>    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>   |   |               |                    |
|---|---|---------------|--------------------|
| <b>4.1</b>  | <b>Ausências Legais</b>   | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Férias  | 8,333%        | 170,22             |
| B   | Auxílio Doença<br>(De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 5 dias de afastamento/30 dias) | 0,04%         | 0,76               |
| C   | Acidente de Trabalho<br>(Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)   | 0,05%         | 1,04               |
| D   | Faltas Legais<br>(Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )  | 0,42%         | 8,48               |
| E   | Férias sobre afastamento maternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)   | 0,04%         | 0,80               |
| F   | Licença paternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)  | 0,02%         | 0,40               |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>181,70</b>      |
| <b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>  |   |               |                    |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Uniformes   |               | 28,93              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>28,93</b>       |
| <b>TOTAL DOS CUSTOS DIRETOS</b>   |   |               | <b>2.844,23</b>    |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |   |               |                    |
| A*  | Custos Indiretos  | 5,00%         | 142,21             |
| B   | <b>Subtotal</b>   |               | 2.986,44           |
| C*  | Lucro   | 10,00%        | 298,64             |
| D   | <b>Subtotal</b>   |               | 3.285,09           |
| E   | Tributos (total)  | <b>14,25%</b> | <b>545,92</b>      |
| E.1**   | Cofins  | 7,60%         |                    |
| E.2**   | Pis   | 1,65%         |                    |
| E.3***  | ISS   | 5,00%         |                    |
| <b>PREÇO TOTAL (R\$)</b>  |   |               | <b>3.831,01</b>    |
| *Percentuais de custos indiretos e lucro baseados na Nota Técnica 1/2007 - STF - BDI  |   |               |                    |
| ** Considerado o regime de tributação do lucro real.  |   |               |                    |
| *** Considerada alíquota de 5% de ISS, com base na tabela de receita II da Lei Complementar 027/2006 - Município de Feira de Santana. |   |               |                    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>SERVIÇOS DE FAXINEIRO</b>  |   |                       |                    |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2019-2020. Registro MTE BA000720/2019</b>   |   |                       |                    |
| <b>Módulo 1 - Remuneração</b>   |   |                       |                    |
| <b>1</b>  | <b>Composição da Remuneração</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Salário Base<br>(Utilizado o salário mínimo nacional vigente, tendo em vista que o salário previsto No Anexo 1, item 19 da CCT, é inferior ao mínimo nacional.) |                       | 1.100,00           |
| B   | Adicional de insalubridade (10, 20 ou 40%)  | 40%                   | 440,00             |
| <b>Total da Remuneração</b>   |   |                       | <b>1.540,00</b>    |
| <b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |   |                       |                    |
| <b>2.1</b>  | <b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário<br>(Valor referente a 1/12 x Remuneração.)  | 8,33%                 | 128,33             |
| B   | Adicional de Férias<br>(Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)   | 2,78%                 | 42,78              |
| <b>Subtotal (R\$)</b>   |   |                       | <b>171,11</b>      |
|   | Incidência de 2.2   | 36,80%                | 62,97              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |                       | <b>234,08</b>      |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b> |   |                       |                    |
| <b>2.2</b>  | <b>Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>   | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | INSS<br>(Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)  | 20,00%                | 308,00             |
| B   | Salário Educação<br>(Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)  | 2,50%                 | 38,50              |
| C   | SAT<br>(Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.)  | 3,0%                  | 46,20              |
| D   | SESC ou SESI<br>(Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)  | 1,50%                 | 23,10              |
| E   | SENAI - SENAC<br>(Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).                                   | 1,00%                 | 15,40              |
| F   | SEBRAE<br>(Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)   | 0,60%                 | 9,24               |
| G   | INCRA<br>(Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)  | 0,20%                 | 3,08               |
| H   | FGTS<br>(Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.)  | 8,00%                 | 123,20             |
| <b>Total (R\$)</b>  |   | <b>36,80%</b>         | <b>566,72</b>      |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>2.3</b>  | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Transporte<br>(Valor da tarifa R\$ 3,78 para uso com cartão. Decreto Municipal Feira de Santana 11.406, de 10/1/2020.)  |                       | 100,32             |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|  |  |          |                    |
|--|--|----------|--------------------|
| B  | Auxílio Refeição/Alimentação<br>(Cláusula 8ª da CCT prevê o valor de R\$ 13,10 para o vale alimentação, podendo a empresa descontar 20% desse valor.)                                      |          | 230,56             |
| C  | Auxílio Saúde<br>(Cláusula 11ª da CCT)   |          | 110,00             |
| D  | Plano Odontológico<br>(Cláusula 12ª da CCT)  |          | 10,00              |
| E  | Seguro de Vida<br>(Cláusula 13ª da CCT)  |          | 3,26               |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |          | <b>454,14</b>      |
| <b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>                                   |  |          |                    |
| <b>2</b>   | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |          | <b>Valor (R\$)</b> |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias  |          | 234,08             |
| 2.2  | Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)  |          | 566,72             |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários   |          | 454,14             |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |          | <b>1.254,94</b>    |
| <b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>   |  |          |                    |
| <b>3</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>  | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso prévio indenizado<br>(Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)  | 0,417%   | 6,42               |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 0,417% do aviso prévio indenizado)  | 0,033%   | 0,51               |
| C  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 0,160%   | 2,74               |
| D  | Aviso prévio trabalhado<br>(Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses. Valor deve ser reduzido a 0,194% a partir do segundo ano de contrato.) | 1,944%   | 29,94              |
| E  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 1,944% do aviso prévio trabalhado)   | 0,716%   | 11,02              |
| F  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 3,200%   | 54,76              |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |          | <b>105,39</b>      |
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |  |          |                    |
| <b>Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3</b> |  |          |                    |
| Módulo 1 - Remuneração   |  |          | 1.540,00           |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   |  |          | 1.254,94           |
| Acréscimo das Férias com incidência do 2.2   |  |          | 175,56             |
| Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação   |  |          | -330,88            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão  |  |          | 105,39             |
| <b>BCCS</b>  |  |          | <b>2.745,01</b>    |
| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>  |  |          |                    |
| <b>4.1</b>   | <b>Ausências Legais</b>  | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|   |   |               |                    |
|---|---|---------------|--------------------|
| A   | Férias  | 8,333%        | 228,75             |
| B   | Auxílio Doença<br>(De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 5 dias de afastamento/30 dias) | 0,04%         | 1,02               |
| C   | Acidente de Trabalho<br>(Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)   | 0,05%         | 1,39               |
| D   | Faltas Legais<br>(Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )  | 0,42%         | 11,40              |
| E   | Férias sobre afastamento maternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)   | 0,04%         | 1,08               |
| F   | Licença paternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)  | 0,02%         | 0,54               |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>244,18</b>      |
| <b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>  |   |               |                    |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Uniformes   |               | 28,93              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>28,93</b>       |
| <b>TOTAL DOS CUSTOS DIRETOS</b>   |   |               | <b>3.173,44</b>    |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |   |               |                    |
| A*  | Custos Indiretos  | 5,00%         | <b>158,67</b>      |
| B   | <b>Subtotal</b>   |               | 3.332,11           |
| C*  | Lucro   | 10,00%        | <b>333,21</b>      |
| D   | <b>Subtotal</b>   |               | 3.665,32           |
| E   | Tributos (total)  | <b>14,25%</b> | <b>609,11</b>      |
| E.1**   | Cofins  | 7,60%         |                    |
| E.2**   | Pis   | 1,65%         |                    |
| E.3***  | ISS   | 5,00%         |                    |
| <b>PREÇO TOTAL (R\$)</b>  |   |               | <b>4.274,43</b>    |
| *Percentuais de custos indiretos e lucro baseados na Nota Técnica 1/2007 - STF - BDI  |   |               |                    |
| ** Considerado o regime de tributação do lucro real.  |   |               |                    |
| *** Considerada alíquota de 5% de ISS, com base na tabela de receita II da Lei Complementar 027/2006 - Município de Feira de Santana. |   |               |                    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>SERVIÇOS DE PORTEIRO DE EDIFÍCIO 12X36 DIURNO</b>  |   |                       |                    |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2019-2020. Registro MTE BA000720/2019</b>   |   |                       |                    |
| <b>Módulo 1 - Remuneração</b>   |   |                       |                    |
| <b>1</b>  | <b>Composição da Remuneração</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Salário Base<br>(Anexo 1, item 56 da CCT.)  |                       | 1.128,33           |
| <b>Total da Remuneração</b>   |   |                       | <b>1.128,33</b>    |
| <b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |   |                       |                    |
| <b>2.1</b>  | <b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário<br>(Valor referente a 1/12 x Remuneração.)  | 8,33%                 | 94,03              |
| B   | Adicional de Férias<br>(Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)   | 2,78%                 | 31,34              |
| <b>Subtotal (R\$)</b>   |   |                       | <b>125,37</b>      |
|   | Incidência de 2.2   | 36,80%                | 46,14              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |                       | <b>171,51</b>      |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b> |   |                       |                    |
| <b>2.2</b>  | <b>Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>   | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | INSS<br>(Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)  | 20,00%                | 225,67             |
| B   | Salário Educação<br>(Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)  | 2,50%                 | 28,21              |
| C   | SAT<br>(Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.)  | 3,0%                  | 33,85              |
| D   | SESC ou SESI<br>(Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)  | 1,50%                 | 16,92              |
| E   | SENAI - SENAC<br>(Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).)                        | 1,00%                 | 11,28              |
| F   | SEBRAE<br>(Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)   | 0,60%                 | 6,77               |
| G   | INCRA<br>(Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)  | 0,20%                 | 2,26               |
| H   | FGTS<br>(Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.)  | 8,00%                 | 90,27              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   | <b>36,80%</b>         | <b>415,23</b>      |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>2.3</b>  | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Transporte<br>(Valor da tarifa R\$ 3,78 para uso com cartão. Decreto Municipal Feira de Santana 11.406, de 10/1/2020.)                                |                       | 47,21              |
| B   | Auxílio Refeição/Alimentação<br>(Cláusula 8ª da CCT prevê o valor de R\$ 13,10 para o vale alimentação, podendo a empresa descontar 20% desse valor.) |                       | 159,30             |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|  |  |          |                    |
|--|--|----------|--------------------|
| C  | Auxílio Saúde<br>(Cláusula 11ª da CCT)   |          | 110,00             |
| D  | Plano Odontológico<br>(Cláusula 12ª da CCT)  |          | 10,00              |
| E  | Seguro de Vida<br>(Cláusula 13ª da CCT)  |          | 3,26               |
| F  | Indenização Intervalo Intra jornada<br>(Cláusula 24ª, parágrafo sétimo da CCT)   |          | 38,98              |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |          | <b>368,75</b>      |
| <b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>                                   |  |          |                    |
| <b>2</b>   | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |          | <b>Valor (R\$)</b> |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias  |          | 171,51             |
| 2.2  | Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)  |          | 415,23             |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários   |          | 368,75             |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |          | <b>955,48</b>      |
| <b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>   |  |          |                    |
| <b>3</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>  | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso prévio indenizado<br>(Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)  | 0,417%   | 4,70               |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 0,417% do aviso prévio indenizado)  | 0,033%   | 0,38               |
| C  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 0,160%   | 2,01               |
| D  | Aviso prévio trabalhado<br>(Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses. Valor deve ser reduzido a 0,194% a partir do segundo ano de contrato.) | 1,944%   | 21,94              |
| E  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 1,944% do aviso prévio trabalhado)   | 0,716%   | 8,07               |
| F  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 3,200%   | 40,12              |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |          | <b>77,22</b>       |
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |  |          |                    |
| <b>Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3</b> |  |          |                    |
| Módulo 1 - Remuneração   |  |          | 1.128,33           |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   |  |          | 955,48             |
| Acréscimo das Férias com incidência do 2.2   |  |          | 128,63             |
| Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação   |  |          | -206,51            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão  |  |          | 77,22              |
| <b>BCCS</b>  |  |          | <b>2.083,15</b>    |
| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>  |  |          |                    |
| <b>4.1</b>   | <b>Ausências Legais</b>  | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Férias   | 8,333%   | 173,60             |



**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|   |   |               |                    |
|---|---|---------------|--------------------|
| B   | Auxílio Doença<br>(De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 5 dias de afastamento/30 dias) | 0,04%         | 0,77               |
| C   | Acidente de Trabalho<br>(Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)   | 0,05%         | 1,06               |
| D   | Faltas Legais<br>(Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )  | 0,42%         | 8,65               |
| E   | Férias sobre afastamento maternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)   | 0,04%         | 0,82               |
| F   | Licença paternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)  | 0,02%         | 0,41               |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>185,30</b>      |
| <b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>  |   |               |                    |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Uniformes   |               | 28,93              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>28,93</b>       |
| <b>TOTAL DOS CUSTOS DIRETOS</b>   |   |               | <b>2.375,26</b>    |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |   |               |                    |
| A*  | Custos Indiretos  | 5,00%         | <b>118,76</b>      |
| B   | <b>Subtotal</b>   |               | 2.494,02           |
| C*  | Lucro   | 10,00%        | <b>249,40</b>      |
| D   | <b>Subtotal</b>   |               | 2.743,42           |
| E   | Tributos (total)  | <b>14,25%</b> | <b>455,90</b>      |
| E.1**   | Cofins  | 7,60%         |                    |
| E.2**   | Pis   | 1,65%         |                    |
| E.3***  | ISS   | 5,00%         |                    |
| <b>PREÇO TOTAL (R\$)</b>  |   |               | <b>3.199,33</b>    |
| *Percentuais de custos indiretos e lucro baseados na Nota Técnica 1/2007 - STF - BDI  |   |               |                    |
| ** Considerado o regime de tributação do lucro real.  |   |               |                    |
| *** Considerada alíquota de 5% de ISS, com base na tabela de receita II da Lei Complementar 027/2006 - Município de Feira de Santana. |   |               |                    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>SERVIÇOS DE PORTEIRO DE EDIFÍCIO 12X36 NOTURNO</b>   |   |                       |                    |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2019-2020. Registro MTE BA000720/2019</b>   |   |                       |                    |
| <b>Módulo 1 - Remuneração</b>   |   |                       |                    |
| <b>I</b>  | <b>Composição da Remuneração</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Salário Base<br>(Anexo 1, item 56 da CCT.)  |                       | 1.128,33           |
| B   | Adicional Noturno<br>(Cláusula 7ª da CCT)   | 22,50%                | 148,09             |
| <b>Total da Remuneração</b>   |   |                       | <b>1.276,42</b>    |
| <b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |   |                       |                    |
| <b>2.1</b>  | <b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário<br>(Valor referente a 1/12 x Remuneração.)  | 8,33%                 | 106,37             |
| B   | Adicional de Férias<br>(Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)   | 2,78%                 | 35,46              |
| <b>Subtotal (R\$)</b>   |   |                       | <b>141,82</b>      |
|   | Incidência de 2.2   | 36,80%                | 52,19              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |                       | <b>194,02</b>      |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b> |   |                       |                    |
| <b>2.2</b>  | <b>Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>                   | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | INSS<br>(Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)  | 20,00%                | 255,28             |
| B   | Salário Educação<br>(Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)  | 2,50%                 | 31,91              |
| C   | SAT<br>(Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.)  | 3,0%                  | 38,29              |
| D   | SESC ou SESI<br>(Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)  | 1,50%                 | 19,15              |
| E   | SENAI - SENAC<br>(Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC). | 1,00%                 | 12,76              |
| F   | SEBRAE<br>(Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)   | 0,60%                 | 7,66               |
| G   | INCRA<br>(Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.0                                  | 0,20%                 | 2,55               |
| H   | FGTS<br>(Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.)  | 8,00%                 | 102,11             |
| <b>Total (R\$)</b>  |   | <b>36,80%</b>         | <b>469,72</b>      |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>2.3</b>  | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Transporte<br>(Valor da tarifa R\$ 3,78 para uso com cartão. Decreto Municipal Feira de Santana 11.406, de 10/1/2020.)        |                       | 47,21              |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|  |  |                    |                    |
|--|--|--------------------|--------------------|
| B  | Auxílio Refeição/Alimentação<br>(Cláusula 8ª da CCT prevê o valor de R\$ 13,10 para o vale alimentação, podendo a empresa descontar 20% desse valor.)                                      | 159,30             |                    |
| C  | Auxílio Saúde<br>(Cláusula 11ª da CCT)   | 110,00             |                    |
| D  | Plano Odontológico<br>(Cláusula 12ª da CCT)  | 10,00              |                    |
| E  | Seguro de Vida<br>(Cláusula 13ª da CCT)  | 3,26               |                    |
| F  | Indenização Intervalo Intra jornada<br>(Cláusula 24ª, parágrafo sétimo da CCT)   | 44,09              |                    |
| <b>Total (R\$)</b>   |  | <b>373,86</b>      |                    |
| <b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>                                   |  |                    |                    |
| <b>2</b>   | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   | <b>Valor (R\$)</b> |                    |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias  | 194,02             |                    |
| 2.2  | Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)  | 469,72             |                    |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários   | 373,86             |                    |
| <b>Total (R\$)</b>   |  | <b>1.037,60</b>    |                    |
| <b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>   |  |                    |                    |
| <b>3</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>  | <b>%</b>           | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso prévio indenizado<br>(Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)  | 0,417%             | 5,32               |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 0,417% do aviso prévio indenizado)  | 0,033%             | 0,43               |
| C  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 0,160%             | 2,27               |
| D  | Aviso prévio trabalhado<br>(Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses. Valor deve ser reduzido a 0,194% a partir do segundo ano de contrato.) | 1,944%             | 24,82              |
| E  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 1,944% do aviso prévio trabalhado)   | 0,716%             | 9,13               |
| F  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 3,200%             | 45,38              |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |                    | <b>87,35</b>       |
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |  |                    |                    |
| <b>Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3</b> |  |                    |                    |
| Módulo 1 - Remuneração   |  |                    | 1.276,42           |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   |  |                    | 1.037,60           |
| Acréscimo das Férias com incidência do 2.2   |  |                    | 145,51             |
| Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação   |  |                    | -206,51            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão  |  |                    | 87,35              |
| <b>BCCS</b>  |  |                    | <b>2.340,38</b>    |

# Consórcio Público Interfederativo de Saúde da

| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>   |   |               |                    |
|---|---|---------------|--------------------|
| <b>4.1</b>  | <b>Ausências Legais</b>   | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Férias  | 8,333%        | 195,03             |
| B   | Auxílio Doença<br>(De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 5 dias de afastamento/30 dias) | 0,04%         | 0,87               |
| C   | Acidente de Trabalho<br>(Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)   | 0,05%         | 1,19               |
| D   | Faltas Legais<br>(Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )  | 0,42%         | 9,72               |
| E   | Férias sobre afastamento maternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)   | 0,04%         | 0,92               |
| F   | Licença paternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)  | 0,02%         | 0,46               |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>208,18</b>      |
| <b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>  |   |               |                    |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Uniformes   |               | 28,93              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>28,93</b>       |
| <b>TOTAL DOS CUSTOS DIRETOS</b>   |   |               | <b>2.638,49</b>    |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |   |               |                    |
| A*  | Custos Indiretos  | 5,00%         | <b>131,92</b>      |
| B   | <b>Subtotal</b>   |               | 2.770,42           |
| C*  | Lucro   | 10,00%        | <b>277,04</b>      |
| D   | <b>Subtotal</b>   |               | 3.047,46           |
| E   | Tributos (total)  | <b>14,25%</b> | <b>506,43</b>      |
| E.1**   | Cofins  | 7,60%         |                    |
| E.2**   | Pis   | 1,65%         |                    |
| E.3***  | ISS   | 5,00%         |                    |
| <b>PREÇO TOTAL (R\$)</b>  |   |               | <b>3.553,89</b>    |
| *Percentuais de custos indiretos e lucro baseados na Nota Técnica 1/2007 - STF - BDI  |   |               |                    |
| ** Considerado o regime de tributação do lucro real.  |   |               |                    |
| *** Considerada alíquota de 5% de ISS, com base na tabela de receita II da Lei Complementar 027/2006 - Município de Feira de Santana. |   |               |                    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>SERVIÇOS DE JARDINEIRO</b>   |  |                       |                    |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2019-2020. Registro MTE BA000720/2019</b>   |  |                       |                    |
| <b>Módulo 1 - Remuneração</b>   |  |                       |                    |
| <b>1</b>  | <b>Composição da Remuneração</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Salário Base<br>(Anexo 1, item 53 da CCT.)   |                       | 1.117,80           |
| <b>Total da Remuneração</b>   |  |                       | <b>1.117,80</b>    |
| <b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |  |                       |                    |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |  |                       |                    |
| <b>2.1</b>  | <b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário<br>(Valor referente a 1/12 x Remuneração.)   | 8,33%                 | 93,15              |
| B   | Adicional de Férias<br>(Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)  | 2,78%                 | 31,05              |
| <b>Subtotal (R\$)</b>   |  |                       | <b>124,20</b>      |
|   | Incidência de 2.2  | 36,80%                | 45,71              |
| <b>Total (R\$)</b>  |  |                       | <b>169,91</b>      |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b> |  |                       |                    |
| <b>2.2</b>  | <b>Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>                    | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | INSS<br>(Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)   | 20,00%                | 223,56             |
| B   | Salário Educação<br>(Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)   | 2,50%                 | 27,95              |
| C   | SAT<br>(Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.)   | 3,0%                  | 33,53              |
| D   | SESC ou SESI<br>(Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)   | 1,50%                 | 16,77              |
| E   | SENAI - SENAC<br>(Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).) | 1,00%                 | 11,18              |
| F   | SEBRAE<br>(Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)  | 0,60%                 | 6,71               |
| G   | INCRA<br>(Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)                                   | 0,20%                 | 2,24               |
| H   | FGTS<br>(Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.)   | 8,00%                 | 89,42              |
| <b>Total (R\$)</b>  |  | <b>36,80%</b>         | <b>411,35</b>      |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |  |                       |                    |
| <b>2.3</b>  | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Transporte<br>(Valor da tarifa R\$ 3,78 para uso com cartão. Decreto Municipal Feira de Santana 11.406, de 10/1/2020.)         |                       | 99,25              |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|  |  |                    |                    |
|--|--|--------------------|--------------------|
| B  | Auxílio Refeição/Alimentação<br>(Cláusula 8ª da CCT prevê o valor de R\$ 13,10 para o vale alimentação, podendo a empresa descontar 20% desse valor.)                                      | 230,56             |                    |
| C  | Auxílio Saúde<br>(Cláusula 11ª da CCT)   | 110,00             |                    |
| D  | Plano Odontológico<br>(Cláusula 12ª da CCT)  | 10,00              |                    |
| E  | Seguro de Vida<br>(Cláusula 13ª da CCT)  | 3,26               |                    |
| <b>Total (R\$)</b>   |  | <b>453,07</b>      |                    |
| <b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>                                   |  |                    |                    |
| <b>2</b>   | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   | <b>Valor (R\$)</b> |                    |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias  | 169,91             |                    |
| 2.2  | Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)  | 411,35             |                    |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários   | 453,07             |                    |
| <b>Total (R\$)</b>   |  | <b>1.034,33</b>    |                    |
| <b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>   |  |                    |                    |
| <b>3</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>  | <b>%</b>           | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso prévio indenizado<br>(Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)  | 0,417%             | 4,66               |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 0,417% do aviso prévio indenizado)  | 0,033%             | 0,37               |
| C  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 0,160%             | 1,99               |
| D  | Aviso prévio trabalhado<br>(Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses. Valor deve ser reduzido a 0,194% a partir do segundo ano de contrato.) | 1,944%             | 21,74              |
| E  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 1,944% do aviso prévio trabalhado)   | 0,716%             | 8,00               |
| F  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 3,200%             | 39,74              |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |                    | <b>76,49</b>       |
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |  |                    |                    |
| <b>Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3</b> |  |                    |                    |
| Módulo 1 - Remuneração   |  |                    | 1.117,80           |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   |  |                    | 1.034,33           |
| Acréscimo das Férias com incidência do 2.2   |  |                    | 127,43             |
| Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação   |  |                    | -329,81            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão  |  |                    | 76,49              |
| <b>BCCS</b>  |  |                    | <b>2.026,24</b>    |
| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>  |  |                    |                    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>4.1</b>  | <b>Ausências Legais</b>   | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
|---|---|---------------|--------------------|
| A   | Férias  | 8,333%        | 168,85             |
| B   | Auxílio Doença<br>(De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 5 dias de afastamento/30 dias) | 0,04%         | 0,75               |
| C   | Acidente de Trabalho<br>(Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)   | 0,05%         | 1,03               |
| D   | Faltas Legais<br>(Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )  | 0,42%         | 8,41               |
| E   | Férias sobre afastamento maternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)   | 0,04%         | 0,80               |
| F   | Licença paternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)  | 0,02%         | 0,40               |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>180,24</b>      |
| <b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>  |   |               |                    |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Uniformes   |               | 28,93              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>28,93</b>       |
| <b>TOTAL DOS CUSTOS DIRETOS</b>   |   |               | <b>2.437,80</b>    |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |   |               |                    |
| A*  | Custos Indiretos  | 5,00%         | <b>121,89</b>      |
| B   | <b>Subtotal</b>   |               | 2.559,69           |
| C*  | Lucro   | 10,00%        | <b>255,97</b>      |
| D   | <b>Subtotal</b>   |               | 2.815,65           |
| E   | Tributos (total)  | <b>14,25%</b> | <b>467,91</b>      |
| E.1**   | Cofins  | 7,60%         |                    |
| E.2**   | Pis   | 1,65%         |                    |
| E.3***  | ISS   | 5,00%         |                    |
| <b>PREÇO TOTAL (R\$)</b>  |   |               | <b>3.283,56</b>    |
| *Percentuais de custos indiretos e lucro baseados na Nota Técnica 1/2007 - STF - BDI  |   |               |                    |
| ** Considerado o regime de tributação do lucro real.  |   |               |                    |
| *** Considerada alíquota de 5% de ISS, com base na tabela de receita II da Lei Complementar 027/2006 - Município de Feira de Santana. |   |               |                    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>SERVIÇOS DE MOTORISTA DE ÔNIBUS RODOVIÁRIO</b>   |   |                       |                    |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2019-2020 SINTRAN / SIDINTER</b>  |   |                       |                    |
| <b>Módulo 1 - Remuneração</b>   |   |                       |                    |
| <b>1</b>  | <b>Composição da Remuneração</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Salário Base<br>(Cláusula 7ª)   |                       | 1.920,87           |
| <b>Total da Remuneração</b>   |   |                       | <b>1.920,87</b>    |
| <b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |   |                       |                    |
| <b>2.1</b>  | <b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário<br>(Valor referente a 1/12 x Remuneração.)  |                       | 8,33%<br>160,07    |
| B   | Adicional de Férias<br>(Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)   |                       | 2,78%<br>53,36     |
| <b>Subtotal (R\$)</b>   |   |                       | <b>213,43</b>      |
|   | Incidência de 2.2   |                       | 36,80%<br>78,54    |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |                       | <b>291,97</b>      |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b> |   |                       |                    |
| <b>2.2</b>  | <b>Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>                   | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | INSS<br>(Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)  | 20,00%                | 384,17             |
| B   | Salário Educação<br>(Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)  | 2,50%                 | 48,02              |
| C   | SAT<br>(Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.)  | 3,0%                  | 57,63              |
| D   | SESC ou SESI<br>(Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)  | 1,50%                 | 28,81              |
| E   | SENAI - SENAC<br>(Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC). | 1,00%                 | 19,21              |
| F   | SEBRAE<br>(Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)   | 0,60%                 | 11,53              |
| G   | INCRA<br>(Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)                                  | 0,20%                 | 3,84               |
| H   | FGTS<br>(Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.)  | 8,00%                 | 153,67             |
| <b>Total (R\$)</b>  |   | <b>36,80%</b>         | <b>706,88</b>      |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>2.3</b>  | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Transporte<br>(Valor da tarifa R\$ 3,78 para uso com cartão. Decreto Municipal Feira de Santana 11.406, de 10/1/2020.)        |                       | 51,07              |



**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|  |  |          |                    |
|--|--|----------|--------------------|
| B  | Auxílio Refeição/Alimentação<br>(Cláusula 8ª da CCT prevê o valor de R\$ 13,10 para o vale alimentação, podendo a empresa descontar 20% desse valor.)                                      |          | 396,00             |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |          | <b>447,07</b>      |
| <b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>                                   |  |          |                    |
| <b>2</b>   | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |          | <b>Valor (R\$)</b> |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias  |          | 291,97             |
| 2.2  | Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)  |          | 706,88             |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários   |          | 447,07             |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |          | <b>1.445,92</b>    |
| <b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>   |  |          |                    |
| <b>3</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>  | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso prévio indenizado<br>(Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)  | 0,417%   | 8,00               |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 0,417% do aviso prévio indenizado)  | 0,033%   | 0,64               |
| C  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 0,160%   | 3,41               |
| D  | Aviso prévio trabalhado<br>(Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses. Valor deve ser reduzido a 0,194% a partir do segundo ano de contrato.) | 1,944%   | 37,35              |
| E  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 1,944% do aviso prévio trabalhado)   | 0,716%   | 13,74              |
| F  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 3,200%   | 68,30              |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |          | <b>131,45</b>      |
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |  |          |                    |
| <b>Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3</b> |  |          |                    |
| Módulo 1 - Remuneração   |  |          | 1.920,87           |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   |  |          | 1.445,92           |
| Acréscimo das Férias com incidência do 2.2   |  |          | 218,98             |
| Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação   |  |          | -447,07            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão  |  |          | 131,45             |
| <b>BCCS</b>  |  |          | <b>3.270,15</b>    |
| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>  |  |          |                    |
| <b>4.1</b>   | <b>Ausências Legais</b>  | <b>%</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Férias   | 8,333%   | 272,51             |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|  |   |               |                    |
|--|---|---------------|--------------------|
| B  | Auxílio Doença<br>(De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 5 dias de afastamento/30 dias) | 0,04%         | 1,21               |
| C  | Acidente de Trabalho<br>(Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)   | 0,05%         | 1,66               |
| D  | Faltas Legais<br>(Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008 MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )  | 0,42%         | 13,58              |
| E  | Férias sobre afastamento maternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)   | 0,04%         | 1,29               |
| F  | Licença paternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)  | 0,02%         | 0,64               |
| <b>Total (R\$)</b>                                   |   |               | <b>290,89</b>      |
| <b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>                   |   |               |                    |
| <b>5</b>   | <b>Insumos Diversos</b>   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Uniformes   |               | 28,93              |
| <b>Total (R\$)</b>                                   |   |               | <b>28,93</b>       |
| <b>TOTAL DOS CUSTOS DIRETOS</b>                      |   |               | <b>3.818,06</b>    |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> |   |               |                    |
| A*   | Custos Indiretos  | 5,00%         | <b>190,90</b>      |
| B  | <b>Subtotal</b>   |               | 4.008,97           |
| C*   | Lucro   | 10,00%        | <b>400,90</b>      |
| D  | <b>Subtotal</b>   |               | 4.409,86           |
| E  | Tributos (total)  | <b>14,25%</b> | <b>732,83</b>      |
| E.1**  | Cofins  | 7,60%         |                    |
| E.2**  | Pis   | 1,65%         |                    |
| E.3***   | ISS   | 5,00%         |                    |
| <b>PREÇO TOTAL (R\$)</b>                             |   |               | <b>5.142,70</b>    |

\*Percentuais de custos indiretos e lucro baseados na Nota Técnica 1/2007 - STF - BDI

\*\* Considerado o regime de tributação do lucro real.

\*\*\* Considerada alíquota de 5% de ISS, com base na tabela de receita II da Lei Complementar 027/2006 - Município de Feira de Santana.

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>SERVIÇOS DE ZELADOR DE EDIFÍCIO</b>  |   |                       |                    |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2019-2020. Registro MTE BA000720/2019</b>   |   |                       |                    |
| <b>Módulo 1 - Remuneração</b>   |   |                       |                    |
| <b>1</b>  | <b>Composição da Remuneração</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Salário Base<br>(Utilizado o salário mínimo nacional vigente, tendo em vista que o salário previsto No Anexo 1, item 19 da CCT, é inferior ao mínimo nacional.) |                       | 1.100,00           |
| <b>Total da Remuneração</b>   |   |                       | <b>1.100,00</b>    |
| <b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |   |                       |                    |
| <b>2.1</b>  | <b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário<br>(Valor referente a 1/12 x Remuneração.)  |                       | 8,33%<br>91,67     |
| B   | Adicional de Férias<br>(Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)   |                       | 2,78%<br>30,56     |
| <b>Subtotal (R\$)</b>   |   |                       | <b>122,22</b>      |
|   | Incidência de 2.2   |                       | 36,80%<br>44,98    |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |                       | <b>167,20</b>      |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b> |   |                       |                    |
| <b>2.2</b>  | <b>Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>   | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | INSS<br>(Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)  | 20,00%                | 220,00             |
| B   | Salário Educação<br>(Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)  | 2,50%                 | 27,50              |
| C   | SAT<br>(Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.)  | 3,0%                  | 33,00              |
| D   | SESC ou SESI<br>(Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)  | 1,50%                 | 16,50              |
| E   | SENAI - SENAC<br>(Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).)                                  | 1,00%                 | 11,00              |
| F   | SEBRAE<br>(Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)   | 0,60%                 | 6,60               |
| G   | INCRA<br>(Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)  | 0,20%                 | 2,20               |
| H   | FGTS<br>(Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.)  | 8,00%                 | 88,00              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   | <b>36,80%</b>         | <b>404,80</b>      |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |   |                       |                    |
| <b>2.3</b>  | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Transporte<br>(Valor da tarifa R\$ 3,78 para uso com cartão. Decreto Municipal Feira de Santana 11.406, de 10/1/2020.)  |                       | 100,32             |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|  |  |                    |                    |
|--|--|--------------------|--------------------|
| B  | Auxílio Refeição/Alimentação<br>(Cláusula 8ª da CCT prevê o valor de R\$ 13,10 para o vale alimentação, podendo a empresa descontar 20% desse valor.)                                      | 230,56             |                    |
| C  | Auxílio Saúde<br>(Cláusula 11ª da CCT)   | 110,00             |                    |
| D  | Plano Odontológico<br>(Cláusula 12ª da CCT)  | 10,00              |                    |
| E  | Seguro de Vida<br>(Cláusula 13ª da CCT)  | 3,26               |                    |
| <b>Total (R\$)</b>   |  | <b>454,14</b>      |                    |
| <b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>                                   |  |                    |                    |
| <b>2</b>   | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   | <b>Valor (R\$)</b> |                    |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias  | 167,20             |                    |
| 2.2  | Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)  | 404,80             |                    |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários   | 454,14             |                    |
| <b>Total (R\$)</b>   |  | <b>1.026,14</b>    |                    |
| <b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>   |  |                    |                    |
| <b>3</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>  | <b>%</b>           | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso prévio indenizado<br>(Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)  | 0,417%             | 4,58               |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 0,417% do aviso prévio indenizado)  | 0,033%             | 0,37               |
| C  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 0,160%             | 1,96               |
| D  | Aviso prévio trabalhado<br>(Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses. Valor deve ser reduzido a 0,194% a partir do segundo ano de contrato.) | 1,944%             | 21,39              |
| E  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 1,944% do aviso prévio trabalhado)   | 0,716%             | 7,87               |
| F  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 3,200%             | 39,11              |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |                    | <b>75,28</b>       |
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |  |                    |                    |
| <b>Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3</b> |  |                    |                    |
| Módulo 1 - Remuneração   |  |                    | 1.100,00           |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   |  |                    | 1.026,14           |
| Acréscimo das Férias com incidência do 2.2   |  |                    | 125,40             |
| Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação   |  |                    | -330,88            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão  |  |                    | 75,28              |
| <b>BCCS</b>  |  |                    | <b>1.995,94</b>    |
| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>  |  |                    |                    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>4.1</b>  | <b>Ausências Legais</b>   | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
|---|---|---------------|--------------------|
| A   | Férias  | 8,333%        | 166,33             |
| B   | Auxílio Doença<br>(De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 5 dias de afastamento/30 dias) | 0,04%         | 0,74               |
| C   | Acidente de Trabalho<br>(Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.  | 0,05%         | 1,01               |
| D   | Faltas Legais<br>(Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )  | 0,42%         | 8,29               |
| E   | Férias sobre afastamento maternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)   | 0,04%         | 0,78               |
| F   | Licença paternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)  | 0,02%         | 0,39               |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>177,54</b>      |
| <b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>  |   |               |                    |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Uniformes   |               | 28,93              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>28,93</b>       |
| <b>TOTAL DOS CUSTOS DIRETOS</b>   |   |               | <b>2.407,89</b>    |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |   |               |                    |
| A*  | Custos Indiretos  | 5,00%         | <b>120,39</b>      |
| B   | <b>Subtotal</b>   |               | 2.528,29           |
| C*  | Lucro   | 10,00%        | <b>252,83</b>      |
| D   | <b>Subtotal</b>   |               | 2.781,12           |
| E   | Tributos (total)  | <b>14,25%</b> | <b>462,17</b>      |
| E.1**   | Cofins  | 7,60%         |                    |
| E.2**   | Pis   | 1,65%         |                    |
| E.3***  | ISS   | 5,00%         |                    |
| <b>PREÇO TOTAL (R\$)</b>  |   |               | <b>3.243,29</b>    |
| *Percentuais de custos indiretos e lucro baseados na Nota Técnica 1/2007 - STF - BDI  |   |               |                    |
| ** Considerado o regime de tributação do lucro real.  |   |               |                    |
| *** Considerada alíquota de 5% de ISS, com base na tabela de receita II da Lei Complementar 027/2006 - Município de Feira de Santana. |   |               |                    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>SERVIÇOS DE ELETRICISTA (I) DE INSTALAÇÕES (EDIFÍCIOS)</b>   |  |                       |                    |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2019-2020. Registro MTE BA000720/2019</b>   |  |                       |                    |
| <b>Módulo 1 - Remuneração</b>   |  |                       |                    |
| <b>1</b>  | <b>Composição da Remuneração</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Salário Base<br>(Anexo 1, item 88 da CCT.)   |                       | 1.358,47           |
| B   | Adicional de Periculosidade<br>(Anexo 1, item 88 da CCT.)  | 30%                   | 407,54             |
| <b>Total da Remuneração</b>   |  |                       | <b>1.766,01</b>    |
| <b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   |  |                       |                    |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>  |  |                       |                    |
| <b>2.1</b>  | <b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>   |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário<br>(Valor referente a 1/12 x Remuneração.)   | 8,33%                 | 147,17             |
| B   | Adicional de Férias<br>(Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)  | 2,78%                 | 49,06              |
| <b>Subtotal (R\$)</b>   |  |                       | <b>196,22</b>      |
|   | Incidência de 2.2  | 36,80%                | 72,21              |
| <b>Total (R\$)</b>  |  |                       | <b>268,43</b>      |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b> |  |                       |                    |
| <b>2.2</b>  | <b>Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>                    | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | INSS<br>(Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)   | 20,00%                | 353,20             |
| B   | Salário Educação<br>(Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)   | 2,50%                 | 44,15              |
| C   | SAT<br>(Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.)   | 3,0%                  | 52,98              |
| D   | SESC ou SESI<br>(Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)   | 1,50%                 | 26,49              |
| E   | SENAI - SENAC<br>(Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).) | 1,00%                 | 17,66              |
| F   | SEBRAE<br>(Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)  | 0,60%                 | 10,60              |
| G   | INCRA<br>(Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)                                   | 0,20%                 | 3,53               |
| H   | FGTS<br>(Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.)   | 8,00%                 | 141,28             |
| <b>Total (R\$)</b>  |  | <b>36,80%</b>         | <b>649,89</b>      |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |  |                       |                    |
| <b>2.3</b>  | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>  |                       | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Transporte<br>(Valor da tarifa R\$ 3,78 para uso com cartão. Decreto Municipal Feira de Santana 11.406, de 10/1/2020.)         |                       | 84,81              |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

|  |  |                    |                    |
|--|--|--------------------|--------------------|
| B  | Auxílio Refeição/Alimentação<br>(Cláusula 8ª da CCT prevê o valor de R\$ 13,10 para o vale alimentação, podendo a empresa descontar 20% desse valor.)                                      | 230,56             |                    |
| C  | Auxílio Saúde<br>(Cláusula 11ª da CCT)   | 110,00             |                    |
| D  | Plano Odontológico<br>(Cláusula 12ª da CCT)  | 10,00              |                    |
| E  | Seguro de Vida<br>(Cláusula 13ª da CCT)  | 3,26               |                    |
| <b>Total (R\$)</b>   |  | <b>438,63</b>      |                    |
| <b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>                                   |  |                    |                    |
| <b>2</b>   | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>   | <b>Valor (R\$)</b> |                    |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias  | 268,43             |                    |
| 2.2  | Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)  | 649,89             |                    |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários   | 438,63             |                    |
| <b>Total (R\$)</b>   |  | <b>1.356,96</b>    |                    |
| <b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>   |  |                    |                    |
| <b>3</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>  | <b>%</b>           | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso prévio indenizado<br>(Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)  | 0,417%             | 7,36               |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 0,417% do aviso prévio indenizado)  | 0,033%             | 0,59               |
| C  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 0,160%             | 3,14               |
| D  | Aviso prévio trabalhado<br>(Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses. Valor deve ser reduzido a 0,194% a partir do segundo ano de contrato.) | 1,944%             | 34,34              |
| E  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(incidência de 8% do FGTS sobre os 1,944% do aviso prévio trabalhado)   | 0,716%             | 12,64              |
| F  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado<br>(Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)                                     | 3,200%             | 62,79              |
| <b>Total (R\$)</b>   |  |                    | <b>120,85</b>      |
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |  |                    |                    |
| <b>Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3</b> |  |                    |                    |
| Módulo 1 - Remuneração   |  |                    | 1.766,01           |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   |  |                    | 1.356,96           |
| Acréscimo das Férias com incidência do 2.2   |  |                    | 201,33             |
| Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação   |  |                    | -315,37            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão  |  |                    | 120,85             |
| <b>BCCS</b>  |  |                    | <b>3.129,78</b>    |
| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>  |  |                    |                    |

**Consórcio Público Interfederativo de Saúde da**

| <b>4.1</b>  | <b>Ausências Legais</b>   | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
|---|---|---------------|--------------------|
| A   | Férias  | 8,333%        | 260,81             |
| B   | Auxílio Doença<br>(De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 5 dias de afastamento/30 dias) | 0,04%         | 1,16               |
| C   | Acidente de Trabalho<br>(Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)   | 0,05%         | 1,59               |
| D   | Faltas Legais<br>(Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )  | 0,42%         | 12,99              |
| E   | Férias sobre afastamento maternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)   | 0,04%         | 1,23               |
| F   | Licença paternidade<br>(Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)  | 0,02%         | 0,62               |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>278,40</b>      |
| <b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>  |   |               |                    |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A   | Uniformes   |               | 28,93              |
| <b>Total (R\$)</b>  |   |               | <b>28,93</b>       |
| <b>TOTAL DOS CUSTOS DIRETOS</b>   |   |               | <b>3.551,16</b>    |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |   |               |                    |
| A*  | Custos Indiretos  | 5,00%         | <b>177,56</b>      |
| B   | <b>Subtotal</b>   |               | 3.728,72           |
| C*  | Lucro   | 10,00%        | <b>372,87</b>      |
| D   | <b>Subtotal</b>   |               | 4.101,59           |
| E   | Tributos (total)  | <b>14,25%</b> | <b>681,61</b>      |
| E.1**   | Cofins  | 7,60%         |                    |
| E.2**   | Pis   | 1,65%         |                    |
| E.3***  | ISS   | 5,00%         |                    |
| <b>PREÇO TOTAL (R\$)</b>  |   |               | <b>4.783,19</b>    |
| *Percentuais de custos indiretos e lucro baseados na Nota Técnica 1/2007 - STF - BDI  |   |               |                    |
| ** Considerado o regime de tributação do lucro real.  |   |               |                    |
| *** Considerada alíquota de 5% de ISS, com base na tabela de receita II da Lei Complementar 027/2006 - Município de Feira de Santana. |   |               |                    |