



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

1. Descrição da Necessidade

Para a Prefeitura de Buerarema/BA, a contratação de uma Instituição Financeira, Pública, Privada ou Cooperativa de Crédito é essencial para garantir um gerenciamento eficiente e seguro dos créditos da Folha de Pagamento dos servidores. Essa parceria pode proporcionar agilidade no processamento dos pagamentos, segurança nas transações e acesso a serviços financeiros que beneficiem tanto os servidores ativos quanto os inativos. Além disso, ao operar com exclusividade e sem ônus, a contratante se resguarda de custos adicionais e assegura um controle mais eficaz sobre a gestão dos recursos.

2. Descrição da Solução como um Todo

A solução para a gestão da Folha de Pagamento dos servidores da Prefeitura de Buerarema/BA, através da contratação de uma Instituição Financeira, Pública, Privada ou Cooperativa de Crédito, pode ser estruturada da seguinte forma:

a) Objetivo da Contratação

O principal objetivo é assegurar um gerenciamento eficiente, seguro e ágil dos créditos provenientes da Folha de Pagamento, atendendo tanto os servidores ativos quanto os inativos, sem gerar ônus para a Prefeitura.

b) Serviços Oferecidos

A instituição contratada deverá oferecer uma gama de serviços, incluindo:

- Processamento da Folha de Pagamento: Sistema automatizado para o cálculo e pagamento dos salários, incluindo descontos e benefícios, com prazos definidos.
- Segurança e Confiabilidade: Implementação de protocolos de segurança de dados e transações, minimizando riscos de fraudes.
- Acesso a Produtos Financeiros: Oferta de linhas de crédito, empréstimos e outros serviços que possam beneficiar os servidores, com condições especiais.
- Atendimento ao Servidor: Canal de atendimento dedicado para esclarecer dúvidas e oferecer suporte financeiro, fortalecendo a relação com os colaboradores.

c) Vantagens da Solução



- Eficiência e Agilidade: Redução do tempo gasto em processos manuais e diminuição de erros na folha de pagamento.
- Transparência: Relatórios claros e detalhados sobre a movimentação da folha, facilitando o acompanhamento pela administração municipal.
- Valorização do Servidor: Acesso a serviços financeiros e consultoria que melhoram a qualidade de vida dos servidores.
- Customização: Soluções adaptadas às necessidades específicas da Prefeitura e dos servidores, garantidas pela exclusividade.

d) Modelo de Parceria

A relação deverá ser estabelecida com um contrato claro, definindo as responsabilidades de ambas as partes, garantindo que não haja ônus financeiro para a Prefeitura. A instituição terá liberdade para criar soluções que se alinhem às políticas públicas locais.

f) Implementação

A implementação da solução envolverá:

- Planejamento: Levantamento das necessidades da Prefeitura e dos servidores.
- Treinamento: Capacitação da equipe da Prefeitura para o uso dos sistemas da instituição contratada.
- Lançamento: Início das operações com acompanhamento contínuo para ajustes e melhorias.

g) Monitoramento e Avaliação

Após a implementação, será fundamental realizar um acompanhamento contínuo do serviço prestado, avaliando a satisfação dos servidores e a eficácia dos processos, permitindo correções e adaptações conforme necessário.

Essa solução integrada não só facilita a gestão da Folha de Pagamento, mas também promove o bem-estar dos servidores, fortalecendo a relação entre a administração municipal e seus colaboradores, com foco na eficiência, transparência e valorização do serviço público.

3. Estimativa das quantidades:

Número de matrículas por SITUAÇÃO:

- Efetivo: 443
- Temporário: 319



- Comissionado: 95
- Agente Político: 16
- Pensionista: 07
- Outros: 5

Total: 885

4. Estimativa do valor da contratação:

O valor mínimo do lance ofertado será de R\$ 450.000,00 (quatrocentos e cinquenta mil reais).

O parâmetro de valor mínimo foi designado com base no valor praticado na última licitação com mesmo objeto (PE 078/2018).

5. Justificativa para o parcelamento ou não da contratação:

A justificativa para o parcelamento da contratação da Instituição Financeira ou Cooperativa de Crédito se baseia em diversos fatores como:

- a) Fluxo de Caixa: o parcelamento pode ajudar a equilibrar o fluxo de caixa da Prefeitura, permitindo que recursos sejam alocados para outras áreas essenciais sem comprometer o pagamento imediato da contratação.
- b) Flexibilidade Orçamentária: facilita a adequação ao orçamento municipal, permitindo que a contratação se encaixe nas limitações financeiras anuais.
- c) Redução de Impacto Financeiro: diluir o custo da contratação ao longo do tempo pode minimizar o impacto financeiro, garantindo que a Prefeitura não enfrente dificuldades momentâneas.
- d) Ajustes e Avaliações: o parcelamento possibilita a realização de ajustes no contrato com base na avaliação contínua dos serviços prestados, garantindo que a parceria atenda às necessidades da Prefeitura e dos servidores.
- e) Acessibilidade aos Servidores: ao parcelar, a Prefeitura pode manter a oferta de serviços financeiros acessíveis aos servidores sem comprometer o seu orçamento, garantindo o bem-estar dos colaboradores.

Em resumo, o parcelamento pode ser uma estratégia vantajosa que contribui para a saúde financeira da Prefeitura, ao mesmo tempo que assegura a continuidade dos serviços essenciais para os servidores.

6. Alinhamento com o PCA



O Plano de Contratações anual ainda não foi criado por esta municipalidade.

7. Conclusão sobre a viabilidade e razoabilidade da contratação

A viabilidade da contratação de uma Instituição Financeira ou Cooperativa de Crédito é alta, pois oferece soluções eficientes para a gestão da Folha de Pagamento, garantindo segurança e agilidade nos pagamentos. A razoabilidade se dá pelo fato de que a contratação não gerará ônus para a Prefeitura e proporcionará benefícios diretos aos servidores, como acesso a produtos financeiros e suporte personalizado. Assim, a parceria fortalece a administração pública e melhora a qualidade de vida dos colaboradores, justificando plenamente a decisão.

Luana Corrêa Santos
Setor Contábil